

Bilancio Sociale 2023

XENIA 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	7
Modalità di nomina e durata carica	8
N. di CdA/anno + partecipazione media	8
Mappatura dei principali stakeholder	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	11
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	11
Composizione del personale	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	14
Natura delle attività svolte dai volontari	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” ..	15
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	16
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	16
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	17
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	17
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	17
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	18

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	18
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	20
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	20
Capacità di diversificare i committenti.....	21
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	23
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	23
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	23
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	23
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? no	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	24
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/ processi? no.....	24
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	25
Relazione organo di controllo.....	25
10.CONCLUSIONI.....	25

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Affrontiamo il presente, costruiamo il domani, cresciamo insieme.

Il 2023 ha rappresentato l'anno di nascita di Xenia 2 Società Cooperativa Sociale ETS. Dopo mesi di confronto tra operatori sociali, psicologi ed educatori del territorio pontino, a fine anno è stata costituita la cooperativa con l'obiettivo di creare un luogo sicuro e stimolante per minori in condizioni di fragilità.

L'attività si è concentrata sulla costruzione di una visione condivisa, sulla definizione del modello educativo e sulla ricerca delle risorse necessarie per avviare i primi servizi residenziali. Il bilancio sociale 2023 è quindi la testimonianza del percorso di avvio, dei valori fondanti e della preparazione organizzativa che hanno reso possibile, già nei primi mesi del 2024, l'entrata a regime delle attività.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale di Xenia 2 è stato predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 117/17 e redatto in conformità alle linee guida stabilite dal D.M. 4 luglio 2019, con l'obiettivo di garantire trasparenza e completezza nella rendicontazione delle attività della cooperativa. Esso documenta non solo i dati economico-finanziari, ma anche le scelte organizzative, l'impatto sociale e le relazioni instaurate con i minori accolti, le loro famiglie e la rete territoriale.

La metodologia adottata prevede l'utilizzo di indicatori di qualità specifici per la valutazione dei servizi educativi e psicologici offerti, della gestione del personale e delle attività di rete, al fine di rappresentare in modo chiaro e affidabile il valore sociale generato dalla cooperativa.

Il processo di redazione è stato partecipato: la direzione e il Consiglio di amministrazione hanno selezionato le informazioni più rilevanti, verificando la coerenza tra dati numerici, attività reali e risultati raggiunti. Particolare attenzione è stata posta all'allineamento con le normative vigenti, alla raccolta di dati affidabili e alla trasparenza nella comunicazione.

Il bilancio è approvato dall'assemblea dei soci, depositato presso la Camera di Commercio e pubblicato sul sito ufficiale della cooperativa, rendendo accessibile a tutti una visione completa e documentata delle attività, dei risultati e del valore sociale generato da Xenia nel corso dell'anno.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	XENIA 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ENTE DEL TERZO SETTORE
Codice fiscale	03255580593
Partita IVA	03255580593
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MELOGROSSO, 86 - 04018 - SEZZE (LT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C141267
Telefono	3495536297
Fax	070-8577889
Sito Web	www.xenia2.it
Email	amministrazionexenia2@gmail.com
Pec	Xenia2ets@pec.it
Codici Ateco	87.99.00

Aree territoriali di operatività

Provincia di Latina (fase iniziale: Sezze e Priverno)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Xenia 2 è una cooperativa senza fini di lucro, guidata dai principi di mutualità e solidarietà. La sua missione principale è promuovere l'interesse generale della comunità, favorendo lo sviluppo umano e l'integrazione sociale dei minori accolti e delle loro famiglie, attraverso attività educative e socio-sanitarie.

La cooperativa realizza le proprie finalità di solidarietà sociale gestendo servizi residenziali e di supporto educativo e psicologico per minori in condizioni di fragilità, secondo quanto previsto dall'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381. Allo stesso tempo, Xenia offre opportunità di lavoro ai propri soci e collaboratori nel settore dei servizi sociali, garantendo condizioni professionali e retributive più favorevoli rispetto al mercato.

La cooperativa si propone di costruire un modello di accoglienza inclusivo, capace di integrare persone diverse per età, abilità, provenienza e storia di vita. La sfida è creare una comunità più aperta, solidale e rispettosa delle differenze. Tutti i progetti sono pensati per valorizzare la persona, la sua storia e le sue potenzialità, superando il semplice assistenzialismo e puntando a un impatto sociale reale e duraturo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Xenia 2 opera nel settore dell'accoglienza e del supporto a minori in età evolutiva, con l'obiettivo di promuovere il benessere psicofisico, l'inclusione sociale e lo sviluppo personale di ciascun ospite. La cooperativa garantisce ai minori il diritto a crescere in un ambiente sicuro e protetto, a frequentare la scuola e ad accedere ai servizi socio-sanitari del territorio, favorendo anche percorsi di autonomia e cittadinanza attiva.

Obiettivi specifici

Per il primo anno di attività, obiettivo di Xenia 2 è stato garantire un servizio di accoglienza sicuro e qualificato per i minori. Per poter realizzare concretamente questa missione, è stato necessario raggiungere preventivamente una serie di **obiettivi propedeutici di avvio**, volti a rendere operativa la cooperativa e a creare le condizioni necessarie per offrire un'accoglienza efficace.

Gli **obiettivi propedeutici di avvio** hanno incluso:

- Costituzione formale della cooperativa e definizione della governance.
- Individuazione e adeguamento delle sedi destinate ai servizi residenziali.
- Predisposizione dei regolamenti interni e del modello educativo.
- Avvio dei rapporti con enti pubblici per l'accreditamento.

Questi passaggi hanno consentito di gettare solide basi organizzative, amministrative e logistiche per il servizio ai minori, che rappresenta la **missione centrale e prioritaria** di Xenia 2. Nel corso del 2023 sono stati effettuati sopralluoghi, acquisto degli arredi essenziali, predisposizione delle pratiche amministrative e prime riunioni con i servizi invianti, in preparazione all'inizio dell'accoglienza, programmata per il 2024.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti altre attività svolte in maniera strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
LegaCoop	2023

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Non ricorre	

Contesto di riferimento

Il mercato in cui opera Xenia ha dimensioni principalmente locali, ma presenta una domanda costante e crescente sia dal settore pubblico sia dal privato per servizi dedicati a minori che

necessitano di supporto educativo, relazionale e psicologico. La cooperativa risponde a richieste non solo del territorio provinciale, ma anche di enti provenienti da altre regioni d'Italia, che possono richiedere il collocamento dei minori presso le nostre strutture.

Le prestazioni erogate riguardano l'accoglienza e l'assistenza dei minori, con l'obiettivo di garantire una vita quotidiana che risponda ai bisogni fisici, psicologici e relazionali di ciascun ospite. I servizi sono completamente gratuiti per i destinatari, mentre la retta giornaliera è a carico dell'ente inviante.

La retta copre tutti i costi necessari al benessere e allo sviluppo dei minori, inclusi vitto e alloggio, abbigliamento, prodotti per la cura della persona, farmaci e presidi sanitari, materiale scolastico, iscrizione e partecipazione ad attività educative, sportive e ludico-ricreative esterne alla struttura, nonché ogni altra spesa indispensabile per l'assistenza e la cura dell'ospite. L'entità della retta giornaliera viene determinata in base a parametri quali l'età del minore e la tipologia del caso, ovvero il motivo dell'inserimento nella struttura.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa è stata formalmente costituita il 28 novembre 2023 da un gruppo di professionisti con lunga esperienza nell'accoglienza e nella tutela dei minori. Nei mesi precedenti alla firma dell'atto costitutivo sono stati sviluppati il progetto educativo, lo statuto sociale e le prime ipotesi di sostenibilità economica. Subito dopo la nascita, Xenia 2 ha avviato le pratiche per l'autorizzazione delle strutture, individuando due sedi: una in Via Carizia e una a Priverno, destinate a diventare nel 2024 i primi gruppi appartamento.

La Cooperativa Sociale Xenia2 opera dall'anno corrente 2023 con lo scopo di offrire ai minori in difficoltà un ambiente accogliente, stabile e ricco di opportunità per crescere. La mission della Cooperativa basa i suoi servizi sulla centralità della persona, riconosciuta come soggetto che ha diritto a una armonica crescita fisica, psichica e morale, nel rispetto delle proprie capacità e dei propri limiti. Le attività si concretizzano nel progettare, realizzare e gestire servizi residenziali di tipo comunitario e servizi di assistenza, supporto e integrazione socioculturale per minori e giovani adulti a rischio psicosociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori

Tra i 4 soci, n. 1 sono direttamente impegnati nella direzione e nel coordinamento dei servizi gestiti dalla coop., 1 nella direzione generale, 2 nella gestione amministrativa (amministrazione, contabilità e personale), i 4 soci hanno anche ruoli nel C.d.A..

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Renato Martorelli	SI	maschio	42	28/11/2023	SI	1	NO	No	Presidente
Francesca Foschi	No	Donna	41	28/11/2023	NO	1	NO	No	Vice Presidente
Marco Liberatori	No	Maschio	42	28/11/2023	No	1	NO	NO	Consigliere
Giovanni Rosella	No	maschio	40	28/11/2023	NO	1	NO	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

Nominati con assemblea ordinaria del 28/11/2023 ed in carica per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2023 non ricorre

Non è previsto nessun organo di controllo.

N. Assemblee dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2023	ordinaria	01/12/2023	n. 07	100,00
2023	ordinaria	22/12/2023	n. 03	100,00

In nessun caso è stata necessaria l'integrazione degli argomenti all'ordine del giorno. Le assemblee sono molto partecipate e i diversi argomenti sono stati esplorati in tutte le dimensioni. Le decisioni sono prese con il metodo del consenso, con un progressivo allinearsi delle posizioni che conduce alla unanimità nelle votazioni

Il numero ridotto di soci consente uno sviluppo sostanziale della democraticità interna attraverso il continuo confronto fra i soci che sono costantemente consultati per tutte le decisioni importanti. L'assemblea è solo l'esito di un processo continuo di confronto e di ascolto delle differenze reciproche, che poi producono decisioni fondamentalmente condivise.

Sono state organizzate, oltre agli appuntamenti formali (assemblee), diverse riunioni con i lavoratori coordinatori di ogni unità operativa. In queste occasioni il presidente del Consiglio di amministrazione ha voluto allargare la condivisione di alcune linee di indirizzo. Sono state organizzate, oltre agli appuntamenti formali (assemblee), diverse riunioni con i lavoratori coordinatori di ogni unità operativa. In queste occasioni il presidente del Consiglio di amministrazione ha voluto allargare la condivisione di alcune linee di indirizzo.

Mappatura dei principali stakeholder

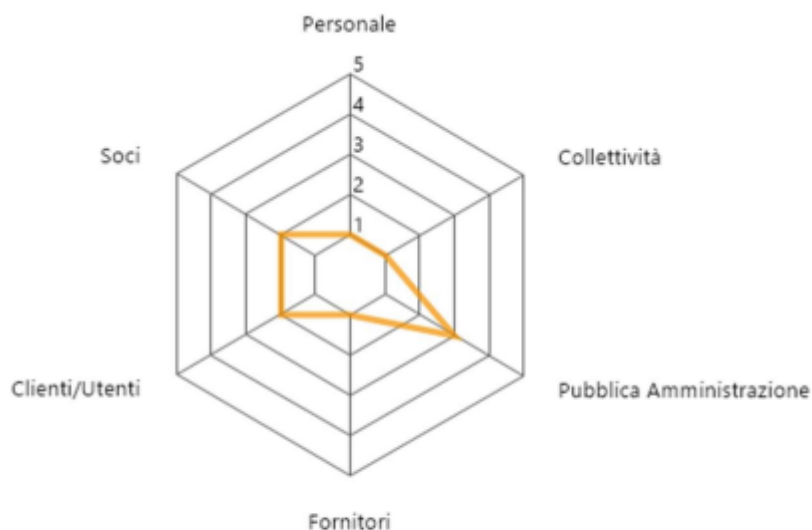
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	SONO STATE ORGANIZZATE RIUNIONI DEI LAVORATORI PER CONDIVIDERE LE SCELTE E LE PROBLEMATICHE DELL'IMPRESA	1 - Informazione
Soci	SONO STATE REALIZZATE LE ASSEMBLEE SOCI E SONO STATI COINVOLTI NELLA VITA DELLA COOPERATIVA SECONDO I RUOLI E LE LORO DISPONIBILITA' (SOCI LAVORATORI E SOCI VOLONTARI)	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	MOMENTI DI VERIFICA, IN PARTICOLARE CON GLI ENTI PUBBLICI INVIANI, SULLA VERIFICA DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO SVOLTO E DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	2 - Consultazione
Fornitori	CI SONO STATI MOMENTI DI VERIFICA RELATIVAMENTE ALLA QUALITA' DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI RESI AI PREZZI INDICATI	Non presente

Pubblica Amministrazione	DIVERSE SONO LE CO-PROGETTAZIONI CHE VEDONO IL COINVOLGIMENTO DELLA COOP.VA INSIEME ALLE ISTITUZIONI	3 - Coprogettazione
Collettività	ATTRAVERSO GLI ORGANI DI COMUNICAZIONE (SOPRATTUTTO QUOTIDIANI LOCALI) LA COOPERATIVA HA FATTO CONOSCERE ALCUNE ATTIVITA' ED INTERVENTI REALIZZATI SUL TERRITORIO	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 95,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
09	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
07	di cui maschi
02	di cui femmine
00	di cui under 35
02	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
09	Nuove assunzioni anno di riferimento*
07	di cui maschi
02	di cui femmine
00	di cui under 35
02	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	09	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	7	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023
Totale	09
< 6 anni	09
6-10 anni	0
11-20 anni	0
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
09	Totale dipendenti
06	Addetti alla sorveglianza dei bambini
02	psicologi/ghe
01	operatore dell'igiene ambientale

N. Tirocini e stage	
---------------------	--

0	Totale tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
02	Laurea
03	Diploma di scuola superiore
04	Licenza media aurea Magistrale

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

non sono presenti lavoratori con svantaggio

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
4+4	HACCP EX LIBRETTO SANITARIO	TUTTI	4+4	OBBLIGATORI A

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria

4	CORSO ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1	TUTTI	4	OBBLIGATORI A
8	CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SIUREZZA SUL LAVORO COME DA ART.37 DEL D.LGS 81/08 PER ATTIVITA' A RISCHIO BASSO	TUTTI	8	OBBLIGATORI A
5	CORSO BLSD	TUTTI	5	FACOLTATIVO

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
09	Totale dipendenti indeterminato	02	07
07	di cui maschi	02	05
02	di cui femmine	01	01

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività educative

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

Tipologia		Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo 2023
Membri Cda	01	Retrib. Da CCNL	2.715,83
Organi di controllo	0	=====	0,00
Dirigenti	0	=====	0,00
Associati	0	=====	0.00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35.305,79/16.309,93 = 2,16

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Gli obiettivi per il 2023 sono stati principalmente:

Costituzione formale della cooperativa e definizione della governance.

Individuazione e adeguamento delle sedi destinate ai servizi residenziali.

Predisposizione dei regolamenti interni e del modello educativo.

Avvio dei rapporti con enti pubblici per l'accreditamento.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha incrementato del 30% la presenza di donne amministrazione.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le azioni intraprese nel miglioramento della qualità lavorativa ha consentito alla cooperativa di attivare un dialogo partecipativo con gli operatori dei diversi servizi. A tal fine si sono attivati:

Cura del clima organizzativo

Valorizzazione delle risorse umane

Cura degli spazi e strumenti di lavoro

Miglioramento della comunicazione interna

Sviluppo della cultura cooperativa

Cura delle relazioni con il territorio

Nell'anno 2023 inoltre sono stati stabilizzati, con passaggio da contratto a tempo determinato a tempo indeterminato, 9 lavoratori dei quali 5 donne e 4 uomini tutti di età inferiore ai 35 anni

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento "Via delle Grotticelle Priverno"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: comunità residenziale che offre servizi socioassistenziali integrativi o sostitutivi della famiglia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica

2	soggetti con dipendenze
3	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
8	Minori

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento "Via Carizia"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: comunità residenziale che offre servizi socioassistenziali integrativi o sostitutivi della famiglia

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: attività calcistica

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non previsti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Nel corso del 2023, primo anno di attività di Xenia 2, i servizi erogati hanno permesso ai minori accolti di iniziare a sviluppare un miglioramento del benessere psico-fisico e una maggiore stabilità emotiva e relazionale. Grazie al supporto educativo e alle attività quotidiane, molti minori hanno potuto intraprendere percorsi di scolarizzazione regolare o di reinserimento formativo, acquisire abilità sociali e relazionali e avviare la costruzione di progetti di autonomia personalizzati.

I servizi hanno inoltre favorito la riduzione di comportamenti a rischio e, laddove possibile e in collaborazione con gli enti invianti, il mantenimento dei rapporti con la rete familiare, contribuendo a garantire continuità affettiva e sociale.

Pur essendo l'anno di avvio, i primi risultati evidenziano l'impatto positivo dell'attività della cooperativa sui beneficiari diretti, sulla loro rete di riferimento e sugli stakeholder coinvolti, ponendo solide basi per il consolidamento e lo sviluppo dei servizi negli anni successivi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Costituita nel 2023, Xenia 2 ha iniziato il suo percorso con l'obiettivo di creare una struttura solida e capace di offrire servizi di accoglienza di qualità per i minori. Nel corso del primo anno di attività, la cooperativa ha concentrato i propri sforzi sull'organizzazione interna, la definizione dei processi operativi e la costruzione di una rete collaborativa efficace con gli enti pubblici e le altre realtà del territorio.

Gli obiettivi principali hanno riguardato:

- l'implementazione di protocolli e procedure per garantire una gestione sicura e coordinata dei servizi;
- l'avvio dei percorsi educativi e di sostegno personalizzati per ciascun minore accolto;
- la pianificazione e il monitoraggio delle risorse economiche e del personale, assicurando la sostenibilità delle attività e la continuità del servizio;
- la promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e partecipativo, con attenzione alla parità di genere, alla tutela dei diritti dei lavoratori e al benessere organizzativo.

Nonostante si tratti di un anno di avvio, Xenia 2 ha ottenuto risultati positivi, riuscendo a garantire la continuità dei servizi e a costruire le basi per la crescita futura. L'esperienza del 2023 ha permesso di identificare punti di forza e aree di miglioramento, definendo strategie operative e gestionali che saranno fondamentali per il consolidamento e lo sviluppo dell'attività nei prossimi anni.

Gli obiettivi futuri prevedono il rafforzamento della struttura organizzativa, la creazione di nuove sinergie territoriali e l'ottimizzazione dei processi gestionali, con l'intento di offrire ai minori un ambiente sicuro e stimolante e alle personali condizioni di lavoro sostenibili e gratificanti.

.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel settore dell'accoglienza residenziale, il raggiungimento dei fini istituzionali di Xenia 2 può essere ostacolato da alcune criticità strutturali del contesto in cui la cooperativa opera. Il principale elemento di vulnerabilità è rappresentato dall'inadeguatezza, rispetto ai reali costi di gestione, delle rette giornaliere riconosciute dagli enti pubblici per i servizi di accoglienza dei minori. A ciò si aggiunge l'incertezza sui tempi di liquidazione dei corrispettivi dovuti: lavorando esclusivamente con committenze pubbliche, la cooperativa è spesso costretta a

far fronte a ritardi nei pagamenti che possono incidere negativamente sulla continuità operativa e sulla serenità gestionale.

Per evitare che tali fattori compromettano la qualità dell'accoglienza e l'equilibrio economico-finanziario, Xenia 2 ha adottato una serie di misure preventive e correttive. Da un lato, è stato rafforzato il dialogo istituzionale con gli enti territoriali competenti, al fine di ottenere un adeguamento delle rette e tempi di pagamento più certi. Dall'altro, la cooperativa ha predisposto strumenti interni per gestire i flussi di cassa in modo più stabile, tra cui il ricorso — seppur in via straordinaria — a immissioni di liquidità da parte dei soci. Questo intervento, pur oneroso, testimonia l'impegno collettivo a garantire la continuità dei servizi e a proteggere il diritto dei minori a ricevere assistenza qualificata e ininterrotta.

La cooperativa, inoltre, ha avviato un'attenta pianificazione economico-finanziaria, volta a costruire riserve di liquidità e a consolidare la propria solidità patrimoniale, così da affrontare eventuali ritardi nei trasferimenti pubblici senza compromettere la qualità educativa, il benessere degli ospiti e la serenità del personale. Queste scelte strategiche rappresentano una garanzia concreta della capacità di Xenia 2 di perseguire i propri obiettivi sociali anche in contesti complessi e mutevoli.

.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	88.552,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €
Ricavi da altri	188,00 €
Contributi pubblici	0,00 €
Contributi privati	0,00 €

Patrimonio:

	2023
Capitale sociale	500,00 €
Totale riserve	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	18.692,00 €
Totale Patrimonio netto	19.192,00 €

Conto economico:

	2023
Risultato Netto di Esercizio	18.692,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	19.597,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	500,,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	500,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	88.553,00 €

Costo del lavoro:

	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	12.659,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	14,30%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	88.553,00	0,00 €	88.553,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	88.553,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

- Nessun contenzioso o controversia rilevante.
- I soci hanno adottato principi di equità, inclusione e rispetto dei diritti umani sin dalla costituzione.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Xenia 2 considera la responsabilità sociale e l'integrità organizzativa pilastri fondamentali della propria attività. La cooperativa promuove un ambiente di lavoro basato su equità, inclusione e rispetto dei diritti umani, valorizzando le competenze e le aspirazioni di ciascun collaboratore.

Un'attenzione particolare è rivolta alla parità di genere e alla tutela della dignità professionale, con iniziative volte a prevenire ogni forma di discriminazione e a sostenere i lavoratori più fragili attraverso percorsi di ascolto, mediazione e supporto personalizzato.

Nel corso dell'anno sono stati realizzati interventi mirati a consolidare il benessere organizzativo e a garantire condizioni di lavoro sempre più sicure e rispettose:

- **Incontri di ascolto e confronto**, per raccogliere esigenze e suggerimenti, promuovendo un clima di partecipazione e corresponsabilità.
- **Supervisione professionale e gruppi di lavoro**, strumenti utili a rafforzare le competenze, il sostegno reciproco e la coesione del team.
- **Rilevazione dei fabbisogni formativi** e creazione di percorsi personalizzati per l'aggiornamento continuo e la qualificazione del personale.
- **Tutela del diritto allo studio** e possibilità di usufruire di **congedi per la formazione**, incentivando la crescita personale e professionale.

Parallelamente, Xenia 2 pone grande attenzione al tema dell'integrità e della prevenzione della corruzione. La cooperativa ha avviato un percorso volto a rafforzare i presidi interni di legalità e trasparenza: sono in fase di affidamento le consulenze necessarie per l'adozione di un **Modello di prevenzione dei rischi**, che consentirà di formalizzare procedure più stringenti, garantire la tracciabilità dei processi e prevenire conflitti di interesse o pratiche non conformi.

Queste scelte dimostrano l'impegno di Xenia 2 nel costruire un'organizzazione solida, attenta al benessere delle persone e orientata al rispetto dei valori sociali, civili ed etici che ne ispirano la missione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee ordinarie, deputate all'approvazione del bilancio, sono molto partecipate, garantendo costantemente la presenza di tutti i soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso del 2023, anno di costituzione di Xenia 2, le assemblee dei soci hanno affrontato temi di carattere generale, tra cui l'approvazione del bilancio iniziale e la nomina delle cariche sociali, affidando al Consiglio di amministrazione l'attuazione degli indirizzi strategici condivisi per il primo anno di attività.

Il Consiglio di amministrazione ha dedicato particolare attenzione alla definizione della struttura organizzativa, alla pianificazione economico-finanziaria e alla sostenibilità dei servizi, con l'obiettivo di garantire un avvio solido e sicuro delle attività. Particolare focus è stato posto sull'efficienza dei centri di costo, sulla gestione delle risorse e sulla predisposizione dei protocolli operativi necessari per offrire ai minori un'accoglienza di qualità sin dai primi mesi.

Tra le principali questioni affrontate vi è stata la messa a punto dei servizi educativi e socio-assistenziali, la creazione di reti di collaborazione con gli enti invianti e la definizione dei processi interni per coordinare il personale e i servizi in modo integrato. Sono stati inoltre programmati incontri e sopralluoghi preliminari per valutare possibili future espansioni delle strutture e interventi di miglioramento dei servizi, sempre nel rispetto della sostenibilità economica e della qualità dell'accoglienza.

Le decisioni assunte nel corso delle riunioni hanno permesso di gettare solide basi operative per il primo anno di attività, confermando l'approccio proattivo e lungimirante di Xenia 2, orientato a garantire la tutela dei minori e la continuità dei servizi, pur in un anno di avvio caratterizzato da sfide organizzative e gestionali

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? no

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

10.CONCLUSIONI

Il 2023 ha segnato l'avvio di Xenia 2 come progetto condiviso da professionisti motivati a costruire un'accoglienza qualificata per minori in difficoltà. Le energie investite nella definizione dell'identità, nella pianificazione organizzativa e nella creazione degli spazi hanno posto le basi per il pieno sviluppo delle attività a partire dal 2024.

COPIA SU SUPPORTO INFORMATICO CONFORME ALL'ORIGINALE
DOCUMENTO SU SUPPORTO CARTACEO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 38 E 47 DPR 445/2000, CHE SI TRASMETTE AD USO REGISTRO DELLE IMPRESE IN TERMINI UTILI DI REGISTRAZIONE. IMPOSTA DI BOLLO ASSOLTA IN MODO VIRTUALE TRAMITE LA CAMERA DI COMMERCIO DI LATINA AUTORIZZATA CON PROV. PROT. N. 49261/01 DEL 31.05.2001 DEL MINISTERO DELLE FINANZE - AGENZIA DELLE ENTRATE DI LATINA.

IL SOTTOSCRITTO MARTORELLI RENATO DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO INFORMATICO E' CONFORME A QUELLO TRASCRITTO E SOTTOSCRITTO SUI LIBRI SOCIALI DELLA SOCIETA'.

La sottoscritta Amici Carla, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società", resa dal firmatario digitale/professionista incaricato.