

Bilancio Sociale 2024

XENIA 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione	7
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	8
Modalità di nomina e durata carica	9
N. di CdA/anno + partecipazione media	9
Mappatura dei principali stakeholder	10
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	15
Natura delle attività svolte dai volontari.....	15
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” ..	16
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	17
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	17
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	18
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	18
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	18
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	19

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	19
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	21
Capacità di diversificare i committenti.....	22
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	24
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	24
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	24
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	25
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? no	25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	25
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? no.....	25
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	26
Relazione organo di controllo.....	26

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Affrontiamo il presente, costruiamo il domani, cresciamo insieme.

Con questo bilancio sociale ci raccontiamo per quello che siamo stati e per quello che stiamo diventando. Xenia 2 è una comunità che accoglie minori di età e abilità diverse, bambini e ragazzi privi del supporto familiare o per i quali la permanenza nel nucleo familiare non è possibile. Ogni giorno operiamo per offrire loro un ambiente sicuro, accogliente e stimolante, 24 ore su 24, per tutto l'anno.

Gli educatori e gli psicologi della struttura lavorano fianco a fianco, combinando esperienza, professionalità e attenzione emotiva. Gli educatori guidano i ragazzi nella quotidianità, gestendo le complessità relazionali e prendendosi cura dei loro vissuti emotivi, mentre la supervisione aiuta a riflettere e migliorare continuamente le pratiche educative. Gli psicologi accompagnano i minori nel percorso di crescita, sostenendoli nell'elaborazione di esperienze traumatiche, nello sviluppo delle competenze sociali e nella costruzione di un'identità positiva.

Questo bilancio sociale è il racconto di come, attraverso il lavoro, la dedizione e la cura di ogni giorno, Xenia 2 continui a crescere, cambiando insieme ai ragazzi che accoglie, aprendosi a nuove sfide e continuando a immaginare un futuro inclusivo, sicuro e solidale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale di Xenia 2 è stato predisposto ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. 117/17 e redatto in conformità alle linee guida stabilite dal D.M. 4 luglio 2019, con l'obiettivo di garantire trasparenza e completezza nella rendicontazione delle attività della cooperativa. Esso documenta non solo i dati economico-finanziari, ma anche le scelte organizzative, l'impatto sociale e le relazioni instaurate con i minori accolti, le loro famiglie e la rete territoriale.

La metodologia adottata prevede l'utilizzo di indicatori di qualità specifici per la valutazione dei servizi educativi e psicologici offerti, della gestione del personale e delle attività di rete, al fine di rappresentare in modo chiaro e affidabile il valore sociale generato dalla cooperativa.

Il processo di redazione è stato partecipato: la direzione e il Consiglio di amministrazione hanno selezionato le informazioni più rilevanti, verificando la coerenza tra dati numerici, attività reali e risultati raggiunti. Particolare attenzione è stata posta all'allineamento con le normative vigenti, alla raccolta di dati affidabili e alla trasparenza nella comunicazione.

Il bilancio è approvato dall'assemblea dei soci, depositato presso la Camera di Commercio e pubblicato sul sito ufficiale della cooperativa, rendendo accessibile a tutti una visione completa e documentata delle attività, dei risultati e del valore sociale generato da Xenia nel corso dell'anno.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	XENIA 2 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ENTE DEL TERZO SETTORE
Codice fiscale	03255580593
Partita IVA	03255580593
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MELOGROSSO, 86 - 04018 - SEZZE (LT)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C141267
Telefono	3495536297
Fax	070-8577889
Sito Web	www.xenia2.it
Email	amministrazionexenia2@gmail.com
Pec	Xenia2ets@pec.it
Codici Ateco	87.99.00

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa ha due strutture nel Comune di Sezze (LT)

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Xenia 2 è una cooperativa senza fini di lucro, guidata dai principi di mutualità e solidarietà. La sua missione principale è promuovere l'interesse generale della comunità, favorendo lo sviluppo umano e l'integrazione sociale dei minori accolti e delle loro famiglie, attraverso attività educative e socio-sanitarie.

La cooperativa realizza le proprie finalità di solidarietà sociale gestendo servizi residenziali e di supporto educativo e psicologico per minori in condizioni di fragilità, secondo quanto previsto dall'art. 1, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381. Allo stesso tempo, Xenia offre opportunità di lavoro ai propri soci e collaboratori nel settore dei servizi sociali, garantendo condizioni professionali e retributive più favorevoli rispetto al mercato.

La cooperativa si propone di costruire un modello di accoglienza inclusivo, capace di integrare persone diverse per età, abilità, provenienza e storia di vita. La sfida è creare una comunità più aperta, solidale e rispettosa delle differenze. Tutti i progetti sono pensati per valorizzare la persona, la sua storia e le sue potenzialità, superando il semplice assistenzialismo e puntando a un impatto sociale reale e duraturo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Xenia opera nel settore dell'accoglienza e del supporto a minori in età evolutiva, con l'obiettivo di promuovere il benessere psicofisico, l'inclusione sociale e lo sviluppo personale di ciascun ospite. La cooperativa garantisce ai minori il diritto a crescere in un ambiente sicuro e protetto, a frequentare la scuola e ad accedere ai servizi socio-sanitari del territorio, favorendo anche percorsi di autonomia e cittadinanza attiva.

Obiettivi specifici

Offrire ai minori un luogo temporaneo di vita alternativo, sicuro e protetto, qualora il contesto familiare risulti inadeguato o a rischio per il loro sviluppo equilibrato.

Costruire una rete di supporto pubblico e privato capace di rispondere rapidamente ai bisogni complessi dei giovani accolti.

Promuovere percorsi concreti di autonomia, emancipazione e partecipazione attiva alla vita sociale.

Diffondere sul territorio una cultura innovativa sui temi del disagio giovanile, dell'inclusione, dell'interculturalità e dell'immigrazione.

Realizzare azioni di ricerca, analisi e confronto culturale per migliorare continuamente la qualità dei servizi offerti.

.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non sono presenti altre attività svolte in maniera strumentale

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
LegaCoop	2023

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Non ricorre	

Contesto di riferimento

Il mercato in cui opera Xenia ha dimensioni principalmente locali, ma presenta una domanda costante e crescente sia dal settore pubblico sia dal privato per servizi dedicati a minori che necessitano di supporto educativo, relazionale e psicologico. La cooperativa risponde a richieste non solo del territorio provinciale, ma anche di enti provenienti da altre regioni d'Italia, che possono richiedere il collocamento dei minori presso le nostre strutture.

Le prestazioni erogate riguardano l'accoglienza e l'assistenza dei minori, con l'obiettivo di garantire una vita quotidiana che risponda ai bisogni fisici, psicologici e relazionali di ciascun ospite. I servizi sono completamente gratuiti per i destinatari, mentre la retta giornaliera è a carico dell'ente inviante.

La retta copre tutti i costi necessari al benessere e allo sviluppo dei minori, inclusi vitto e alloggio, abbigliamento, prodotti per la cura della persona, farmaci e presidi sanitari, materiale scolastico, iscrizione e partecipazione ad attività educative, sportive e ludico-ricreative esterne alla struttura, nonché ogni altra spesa indispensabile per l'assistenza e la cura dell'ospite. L'entità della retta giornaliera viene determinata in base a parametri quali l'età del minore e la tipologia del caso, ovvero il motivo dell'inserimento nella struttura.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Xenia2 opera dal 2023 con lo scopo di offrire ai minori in difficoltà un ambiente accogliente, stabile e ricco di opportunità per crescere. La mission della Cooperativa basa i suoi servizi sulla centralità della persona, riconosciuta come soggetto che ha diritto a una armonica crescita fisica, psichica e morale, nel rispetto delle proprie capacità e dei propri limiti.

Le attività si concretizzano nel progettare, realizzare e gestire servizi residenziali di tipo comunitario e servizi di assistenza, supporto e integrazione socioculturale per minori e giovani adulti a rischio psicosociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori

Tra i 4 soci, n. 1 sono direttamente impegnati nella direzione e nel coordinamento dei servizi gestiti dalla coop., 1 nella direzione generale, 2 nella gestione amministrativa (amministrazione, contabilità e personale), i 4 soci hanno anche ruoli nel C.d.A..

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Renato Martorelli	SI	maschio	42	28/11/2023	SI	1	NO	No	Presidente
Francesca Foschi	No	Donna	41	28/11/2023	NO	1	NO	No	Vice Presidente
Marco Liberatori	No	Maschio	42	28/11/2023	No	1	NO	NO	Consigliere
Giovanni Rosella	No	maschio	40	28/11/2023	NO	1	NO	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui persone normodotate

4	di cui soci cooperatori lavoratori
---	------------------------------------

Modalità di nomina e durata carica

Nominati con assemblea ordinaria del 28/11/2023 ed in carica per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 sono stati convocati n 02. consigli di amministrazione. La partecipazione è stata costante. A tutti i consigli di amministrazione hanno partecipato tutti i consiglieri.

Tipologia organo di controllo

Non è previsto nessun organo di controllo.

Anno	C.d.A.	Data	Punti OdG	% partecipazione
2024	C.d.A.	02/01/2024	02	100,00
2024	C.d.A.	29/04/2024	02	20,00

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2023	ordinaria	01/12/2023	n. 07	100,00
2023	ordinaria	22/12/2023	n. 03	100,00
2024	ordinaria	02/05/2024	n. 02	100,00
2024	ordinaria	30/06/2024	n. 03	100,00
2024	ordinaria	27/09/2024	n. 02	100,00

In nessun caso è stata necessaria l'integrazione degli argomenti all'ordine del giorno. Le assemblee sono molto partecipate e i diversi argomenti sono stati esplorati in tutte le dimensioni. Le decisioni sono prese con il metodo del consenso, con un progressivo allinearsi delle posizioni che conduce alla unanimità nelle votazioni

Il numero ridotto di soci consente uno sviluppo sostanziale della democraticità interna attraverso il continuo confronto fra i soci che sono costantemente consultati per tutte le decisioni importanti. L'assemblea è solo l'esito di un processo continuo di confronto e di ascolto delle differenze reciproche, che poi producono decisioni fondamentalmente condivise.

Sono state organizzate, oltre agli appuntamenti formali (assemblee), diverse riunioni con i lavoratori coordinatori di ogni unità operativa. In queste occasioni il presidente del Consiglio di amministrazione ha voluto allargare la condivisione di alcune linee di indirizzo. Sono state organizzate, oltre agli appuntamenti formali (assemblee), diverse riunioni con i lavoratori coordinatori di ogni unità operativa. In queste occasioni il presidente del Consiglio di amministrazione ha voluto allargare la condivisione di alcune linee di indirizzo.

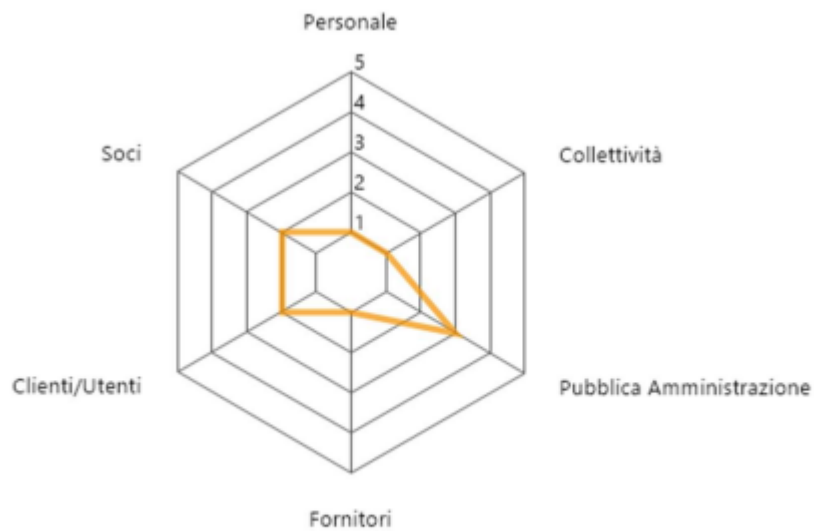
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	SONO STATE ORGANIZZATE RIUNIONI DEI LAVORATORI PER CONDIVIDERE LE SCELTE E LE PROBLEMATICHE DELL'IMPRESA	1 - Informazione
Soci	SONO STATE REALIZZATE LE ASSEMBLEE SOCI E SONO STATI COINVOLTI NELLA VITA DELLA COOPERATIVA SECONDO I RUOLI E LE LORO DISPONIBILITA' (SOCI LAVORATORI E SOCI VOLONTARI)	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	MOMENTI DI VERIFICA, IN PARTICOLARE CON GLI ENTI PUBBLICI INVIANI, SULLA VERIFICA DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO SVOLTO E DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	2 - Consultazione
Fornitori	CI SONO STATI MOMENTI DI VERIFICA RELATIVAMENTE ALLA QUALITA' DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI RESI AI PREZZI INDICATI	Non presente
Pubblica Amministrazione	DIVERSE SONO LE CO-PROGETTAZIONI CHE VEDONO IL COINVOLGIMENTO DELLA COOP.VA INSIEME ALLE ISTITUZIONI	3 - Coprogettazione
Collettività	ATTRAVERSO GLI ORGANI DI COMUNICAZIONE (SOPRATTUTTO QUOTIDIANI LOCALI) LA COOPERATIVA HA FATTO CONOSCERE ALCUNE ATTIVITA' ED INTERVENTI REALIZZATI SUL TERRITORIO	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 95,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
15	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
10	di cui maschi
05	di cui femmine
02	di cui under 35
02	di cui over 50

N.	Cessazioni
01	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
01	di cui femmine
01	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
06	Nuove assunzioni anno di riferimento*
03	di cui maschi
03	di cui femmine
02	di cui under 35
00	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35

0	di cui over 50
---	----------------

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	01
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	05	01
Operai fissi	09	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	15	09
< 6 anni	15	09
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
01	di cui educatori
01	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
01	assistente sociale
08	addetti alla sorveglianza dei bambini
03	psicologi/ghe
01	operatore dell'igiene ambientale

N. Tirocini e stage	
01	Totale tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
03	Laurea
08	Diploma di scuola superiore
03	Licenza media

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

non sono presenti lavoratori con svantaggio

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
01	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
4+4	HACCP EX LIBRETTO SANITARIO	TUTTI	4+4	OBBLIGATORI A

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria

4	CORSO ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE IN ATTIVITA' DI LIVELLO 1	TUTTI	4	OBBLIGATORI A
8	CORSO DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SIUREZZA SUL LAVORO COME DA ART.37 DEL D.LGS 81/08 PER ATTIVITA' A RISCHIO BASSO	TUTTI	8	OBBLIGATORI A
5	CORSO BLSD	TUTTI	5	FACOLTATIVO

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
14	Totale dipendenti indeterminato	07	07
	di cui maschi	04	06
	di cui femmine	03	01

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività educative

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda n.04	Retr. da CCNL	84.044,41
Organi di controllo	=====	0,00
Dirigenti	=====	0,00
Associati	=====	0.00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

37.194,04 / 17.331,60 = 2,14

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa ha aperto una struttura nel 2024 con 15 posti letto.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La cooperativa ha incrementato del 30% la presenza di donne amministrazione.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Le azioni intraprese nel miglioramento della qualità lavorativa ha consentito alla cooperativa di attivare un dialogo partecipativo con gli operatori dei diversi servizi. A tal fine si sono attivati:

Cura del clima organizzativo

Valorizzazione delle risorse umane

Cura degli spazi e strumenti di lavoro

Miglioramento della comunicazione interna

Sviluppo della cultura cooperativa

Cura delle relazioni con il territorio

Nell'anno 2024 inoltre sono stati stabilizzati, con passaggio da contratto a tempo determinato a tempo indeterminato, 9 lavoratori dei quali 5 donne e 4 uomini tutti di età inferiore ai 35 anni

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento "Il Casale"

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: comunità residenziale che offre servizi socioassistenziali integrativi o sostitutivi della famiglia

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con dipendenze
3	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
10	Minori

Nome Del Servizio: Gruppo Appartamento “Via Carizia”

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: comunità residenziale che offre servizi socioassistenziali integrativi o sostitutivi della famiglia

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
6	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
2	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: attività calcistica

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non previsti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

I servizi erogati dalla cooperativa hanno consentito ai minori accolti un miglioramento del benessere psico-fisico, maggiore stabilità emotiva e relazionale, scolarizzazione regolare o reinserimento formativo, acquisizione di abilità sociali e relazionali, costruzione di progetti di autonomia personalizzati, riduzione dei comportamenti a rischio. Hanno inoltre consentito ai minori, laddove possibile e grazie alla collaborazione dei servizi invianti, il mantenimento di rapporti con la rete familiare.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel corso del 2024 Xenia 2 ha confermato un percorso di crescita e consolidamento, riuscendo a centrare buona parte degli obiettivi di gestione programmati. La cooperativa ha lavorato con costanza per migliorare l'equilibrio economico-finanziario, garantendo una maggiore stabilità nei flussi di cassa e ottimizzando l'impiego delle risorse senza ridurre la qualità dei servizi erogati ai minori accolti.

Un risultato particolarmente significativo è stato l'acquisto di una nuova residenza nel Comune di Sezze, capace di ospitare fino a 15 ragazzi. Questa scelta rappresenta una testimonianza concreta dell'impegno di Xenia 2 verso il potenziamento dell'accoglienza e della qualità dell'ambiente di vita dei giovani ospiti. La nuova struttura, immersa nel verde ma al tempo stesso vicina a tutti i principali servizi del territorio, offre un contesto ideale: da un lato assicura tranquillità e spazi sicuri per il percorso educativo e relazionale dei ragazzi, dall'altro garantisce la prossimità a scuole, presidi sanitari, attività sportive e ricreative.

Il trasferimento a Sezze ha avuto effetti positivi anche sull'organizzazione interna. La vicinanza della nuova residenza a quella già attiva a Via Carizia ha favorito una gestione più integrata e sinergica tra i due servizi, migliorando la qualità del lavoro per i dipendenti — tutti residenti a Sezze — e riducendo i tempi e i costi di spostamento. Inoltre, rispetto alla precedente sede di Priverno, la nuova collocazione consente un accesso più immediato a reti e risorse locali, con un impatto diretto sull'efficienza gestionale e sulla sostenibilità economica.

Nonostante l'impegno profuso per fronteggiare i costi legati all'acquisto e all'adeguamento della nuova struttura, gli indicatori economici della cooperativa hanno evidenziato un andamento positivo: è stata migliorata la capacità di pianificare le spese, razionalizzare i costi di gestione e mantenere standard elevati di cura e accoglienza.

Gli obiettivi futuri si orientano verso il consolidamento del patrimonio, l'ulteriore efficientamento dei flussi finanziari e il rafforzamento delle sinergie territoriali. Il nuovo investimento a Sezze è la prova tangibile della volontà di Xenia 2 di continuare a crescere, offrendo ai minori accolti ambienti sempre più sicuri, accoglienti e stimolanti, e al personale condizioni di lavoro più sostenibili e gratificanti.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel settore dell'accoglienza residenziale, il raggiungimento dei fini istituzionali di Xenia 2 può essere ostacolato da alcune criticità strutturali del contesto in cui la cooperativa opera. Il principale elemento di vulnerabilità è rappresentato dall'inadeguatezza, rispetto ai reali costi di gestione, delle rette giornaliere riconosciute dagli enti pubblici per i servizi di accoglienza dei minori. A ciò si aggiunge l'incertezza sui tempi di liquidazione dei corrispettivi dovuti: lavorando esclusivamente con committenze pubbliche, la cooperativa è spesso costretta a far fronte a ritardi nei pagamenti che possono incidere negativamente sulla continuità operativa e sulla serenità gestionale.

Per evitare che tali fattori compromettano la qualità dell'accoglienza e l'equilibrio economico-finanziario, Xenia 2 ha adottato una serie di misure preventive e correttive. Da un lato, è

stato rafforzato il dialogo istituzionale con gli enti territoriali competenti, al fine di ottenere un adeguamento delle rette e tempi di pagamento più certi. Dall'altro, la cooperativa ha predisposto strumenti interni per gestire i flussi di cassa in modo più stabile, tra cui il ricorso — seppur in via straordinaria — a immissioni di liquidità da parte dei soci. Questo intervento, pur oneroso, testimonia l'impegno collettivo a garantire la continuità dei servizi e a proteggere il diritto dei minori a ricevere assistenza qualificata e ininterrotta.

La cooperativa, inoltre, ha avviato un'attenta pianificazione economico-finanziaria, volta a costruire riserve di liquidità e a consolidare la propria solidità patrimoniale, così da affrontare eventuali ritardi nei trasferimenti pubblici senza compromettere la qualità educativa, il benessere degli ospiti e la serenità del personale. Queste scelte strategiche rappresentano una garanzia concreta della capacità di Xenia 2 di perseguire i propri obiettivi sociali anche in contesti complessi e mutevoli.

.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	696.067,00 €	88.552,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	188,00 €	188,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023
Capitale sociale	400,00 €	500,00 €
Totale riserve	18.131,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.203,00€	18.692,00 €
Totale Patrimonio netto	28.734,00 €	19.192,00 €

Conto economico:

	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	10.203,00 €	18.692,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	15.567,00 €	19.597,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	400,00 €	500,,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	400,00 €	500,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	696.255,00 €	88.553,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	313.331,00 €	12.659,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	45,00 %	14,30%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	696.067,00 €	0,00 €	696.067,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	696.255 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0 %

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Alla data di redazione del presente bilancio sociale, Xenia 2 non registra contenziosi o controversie tali da avere impatto significativo sulla propria attività o sulla capacità di perseguire le finalità statutarie.

È in corso, tuttavia, un percorso di definizione consensuale relativo all'uscita di un socio fondatore. La cooperativa sta lavorando affinché l'accordo avvenga nel rispetto dei reciproci interessi, con soluzioni che tutelino sia la stabilità patrimoniale e organizzativa di Xenia 2 sia i diritti del socio coinvolto, nel segno della collaborazione e della continuità dei valori condivisi.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Xenia 2 considera la responsabilità sociale e l'integrità organizzativa pilastri fondamentali della propria attività. La cooperativa promuove un ambiente di lavoro basato su equità, inclusione e rispetto dei diritti umani, valorizzando le competenze e le aspirazioni di ciascun collaboratore.

Un'attenzione particolare è rivolta alla parità di genere e alla tutela della dignità professionale, con iniziative volte a prevenire ogni forma di discriminazione e a sostenere i lavoratori più fragili attraverso percorsi di ascolto, mediazione e supporto personalizzato.

Nel corso dell'anno sono stati realizzati interventi mirati a consolidare il benessere organizzativo e a garantire condizioni di lavoro sempre più sicure e rispettose:

- **Incontri di ascolto e confronto**, per raccogliere esigenze e suggerimenti, promuovendo un clima di partecipazione e corresponsabilità.
- **Supervisione professionale e gruppi di lavoro**, strumenti utili a rafforzare le competenze, il sostegno reciproco e la coesione del team.
- **Rilevazione dei fabbisogni formativi** e creazione di percorsi personalizzati per l'aggiornamento continuo e la qualificazione del personale.
- **Tutela del diritto allo studio** e possibilità di usufruire di **congedi per la formazione**, incentivando la crescita personale e professionale.

Parallelamente, Xenia 2 pone grande attenzione al tema dell'integrità e della prevenzione della corruzione. La cooperativa ha avviato un percorso volto a rafforzare i presidi interni di legalità e trasparenza: sono in fase di affidamento le consulenze necessarie per l'adozione di un **Modello di prevenzione dei rischi**, che consentirà di formalizzare procedure più stringenti, garantire la tracciabilità dei processi e prevenire conflitti di interesse o pratiche non conformi.

Queste scelte dimostrano l'impegno di Xenia 2 nel costruire un'organizzazione solida, attenta al benessere delle persone e orientata al rispetto dei valori sociali, civili ed etici che ne ispirano la missione.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le assemblee ordinarie, deputate all'approvazione del bilancio, sono molto partecipate, garantendo costantemente la presenza di tutti i soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Nel corso dell'esercizio, le assemblee dei soci di Xenia 2 hanno affrontato temi di carattere generale, tra cui l'approvazione del bilancio e la nomina delle cariche sociali, affidando al Consiglio di amministrazione l'attuazione degli indirizzi strategici condivisi.

Il Consiglio di amministrazione ha dedicato ampio spazio all'analisi della situazione economico-finanziaria, con particolare attenzione alla sostenibilità dei servizi e all'efficienza dei centri di costo, al fine di consolidare i margini operativi senza ridurre la qualità delle prestazioni offerte ai minori accolti.

Un tema di grande rilievo ha riguardato l'acquisto della nuova residenza di Sezze, destinata ad accogliere fino a quindici ragazzi. L'operazione ha richiesto numerosi incontri, valutazioni tecniche e sopralluoghi, finalizzati a garantire che la scelta rispondesse appieno agli standard qualitativi e alle esigenze organizzative della cooperativa. Il Consiglio, insieme ai coordinatori e alla direzione, ha definito le modalità di ristrutturazione degli spazi, i criteri di sostenibilità economica e gli interventi necessari per integrare la nuova struttura nella rete dei servizi già attivi.

L'investimento è stato considerato strategico non solo per migliorare la qualità della vita dei ragazzi, offrendo loro un ambiente sicuro e immerso nel verde ma vicino ai principali servizi del territorio, ma anche per rafforzare l'efficienza gestionale della cooperativa, riducendo costi operativi e favorendo la sinergia con l'altra sede di via Carizia.

Le decisioni assunte nel corso delle riunioni testimoniano un approccio proattivo e lungimirante: l'impegno di Xenia 2 a pianificare con attenzione ogni fase dell'espansione, mantenendo sempre al centro i bisogni dei minori e la sostenibilità complessiva delle attività.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? no

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? no

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

COPIA SU SUPPORTO INFORMATICO CONFORME ALL'ORIGINALE DOCUMENTO SU SUPPORTO CARTACEO, AI SENSI DEGLI ARTICOLI 38 E 47 DPR 445/2000, CHE SI TRASMETTE AD USO REGISTRO DELLE IMPRESE IN TERMINI UTILI DI REGISTRAZIONE. IMPOSTA DI BOLLO ASSOLTA IN MODO VIRTUALE TRAMITE LA CAMERA DI COMMERCIO DI LATINA AUTORIZZATA CON PROV. PROT. N. 49261/01 DEL 31.05.2001 DEL MINISTERO DELLE FINANZE - AGENZIA DELLE ENTRATE DI LATINA.

IL SOTTOSCRITTO MARTORELLI RENATO DICHIARA CHE IL PRESENTE DOCUMENTO INFORMATICO E' CONFORME A QUELLO TRASCRITTO E SOTTOSCRITTO SUI LIBRI SOCIALI DELLA SOCIETA'.

La sottoscritta Amici Carla, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della L. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società", resa dal firmatario digitale/professionista incaricato.